

Un partenariat
dynamique

Une formation
innovante

Des jeunes
motivés



**RHÔNE LYON
MÉTROPOLE**

ECOLE DE LA 2^E CHANCE



Qualiopi 
processus certifié
 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation





**RHÔNE LYON
MÉTROPOLE**

ECOLE DE LA 2^E CHANCE



Mettre en relation nos talents et vos besoins



Un centre de formation pour les jeunes de 16 à 25 ans motivés pour suivre un parcours d'insertion professionnelle, sociale et citoyenne.



Une démarche pédagogique innovante d'approche par les compétences avec des remises à niveau et des projets pédagogiques qui alternent avec des temps d'immersion en entreprise pour découvrir les voies professionnelles possibles.



Une prise en charge globale qui favorise la levée des freins et la construction d'une posture professionnelle citoyenne.

Déployez vos actions RSE

- Journées de solidarité
- Parcours spécialisés
- Actions RSE individuelles

Attirez les vocations

- Visites de votre entreprise
- Accueil en stages
- Planification des périodes de stages





**RHÔNE LYON
MÉTROPOLE**

ÉCOLE DE LA 2^E CHANCE



Journées de solidarité

Objectifs : la rencontre

- Pour les jeunes à l'E2C : faire connaître le monde de l'entreprise, des métiers, redonner confiance sur l'accessibilité au monde professionnel.
- Découvrir, mieux connaître le public en insertion à l'E2C, travailler sur les représentations pour favoriser une future immersion.
- Offrir au jeune une expérience, un temps de découverte en lien avec une activité professionnelle.
- Faire ensemble, créer des interactions humaines et une passerelle pour rapprocher les 2 mondes – entreprise et jeunes de l'E2C.
- Finalité : créer un 1^{er} contact.

Programme

- Un temps partagé entre stagiaires de l'E2C et des salariés de l'entreprise.
- Contenu possible d'une journée :
 - Matinée : simulation de phoning, présentation des métiers, de la production...
 - Déjeuner partagé.
 - Après-midi : découverte culturelle (musée, exposition...), action environnementale (nettoyer une rivière...), activité physique partagée (randonnée...), activité créative (fabrication d'un hôtel à insecte, de bacs à partir de palettes de récupération...)...

Votre engagement

- Co-construire et financer avec nous la journée pour s'adapter à vos besoins et décliner vos valeurs.
- Faire participer activement certains de vos salariés en interactions avec les jeunes de l'E2C.
- Ouvrir vos locaux pour donner envie.
- Présenter et valoriser vos métiers.

Ce que ça vous apporte

- Valoriser votre démarche RSE et communiquer sur l'image de votre entreprise.
- Décliner et trouver votre partenaire pour vous accompagner à construire et adapter votre plan d'actions RSE.
- Favoriser l'engagement sociétal de vos salariés, et le plaisir de transmettre aux nouvelles générations.



**RHÔNE LYON
MÉTROPOLE**

ÉCOLE DE LA 2^E CHANCE



Parcours spécialisés - 4 à 5 mois

Objectifs : ouvrir la voie vers le parcours qualifiant

- Préparer à l'entrée dans un parcours qualifiant (notamment par l'alternance) : 1^{er} contact avec l'univers pro branche.
- Favoriser la découverte de la culture et des valeurs d'un métier en testant toutes les façons d'exercer un métier.
- Travailler à la construction du projet professionnel du jeune pour qu'il se positionne au sein de la branche.

Programme

- L'E2C écrit le parcours spécialisé avec le centre de formation qualifiant et le représentant de l'entreprise.
- L'E2C organise la formation de groupes de 10 à 12 jeunes, promeut et diffuse le parcours auprès des prescripteurs.
 - Exemple de parcours déjà réalisés : Graines de Pâtissier, Plombiers du numérique.
- L'E2C recrute et détermine les jeunes qui suivront le parcours.
- Le parcours peut intégrer de 20 à 50 heures en centre de formation qualifiant ou sur un plateau technique.

Engagements possibles de l'entreprise partenaire

- Financement des temps de formation en plateau technique ou en centre de formation qualifiant (de 5K€ à 40K€ selon les modalités choisies et le centre de formation) – 4 à 5 mois de parcours.
- Accueil en stages de 2 à 3 semaines dans plusieurs entreprises de votre réseau (stages de découverte par le faire).
- Echanges possibles avec des salariés de l'entreprise dans les temps de formation à l'E2C.
- Découvertes collectives des entreprises dans lequel s'exerce le métier par les jeunes du groupe.

Ce que ça vous apporte

- Un sourcing de candidats pour une entrée en apprentissage sur les métiers en tension.
- Des jeunes préparés par l'E2C et durant les stages aux prérequis du métier (compétences techniques et savoir-être manquants).
- Une préparation pour une intégration potentielle ultérieure réussie dans l'entreprise, en limitant les risques de rupture en début de contrat d'apprentissage.
- La valorisation de votre démarche RSE et de l'image de votre entreprise.



Actions RSE individuelles pour vos salariés - Participer à la vie de l'école sur des temps RSE

Objectifs : participer à un projet pédagogique

- Réaliser des projets pédagogiques à l'E2C en apportant des moyens techniques, du temps et des compétences.
- Offrir des temps de RSE différenciés et adaptables à ses salariés.
- Découvrir le mécénat d'entreprise pour un projet futur (proposition de mise à disposition de salarié en fin de carrière...).

Programme

- Des temps à imaginer, organiser et animer ensemble à partir du référent RSE de l'entreprise.
 - Exemple : Cetelem, les jeunes vont une fois par mois dans l'entreprise participer à un jeu autour de la maîtrise du budget.
- Les salariés aident à réaliser un projet pédagogique au travers de temps de travail partagés.
 - Exemples :
 - une présence à l'E2C quelques heures pour aider à la réalisation d'un potager suspendu en palettes sur la terrasse de l'E2C.
 - la collecte et la réparation en atelier de l'E2C de vieux vélos récupérés par les salariés chez Enedis.

Engagements de l'entreprise partenaire

- Déterminer le contact RSE de l'entreprise.
- Diffuser les projets pédagogiques de l'E2C vers les salariés qui pourraient être intéressés.
- Solliciter l'E2C en fonction des demandes individuelles de temps RSE des salariés.

Ce que ça vous apporte

- Valoriser votre démarche RSE, communiquer sur l'image de votre entreprise.
- Proposer des temps RSE modulables, facilement adaptables à la disponibilité, l'intérêt personnel et les compétences de chaque salarié.



**RHÔNE LYON
MÉTROPOLE**

ÉCOLE DE LA 2^È CHANCE



Visites de votre entreprise

Objectifs : faire connaître la réalité des entreprises

- Permettre au jeune de construire son projet professionnel en découvrant des métiers dans leur réalité quotidienne.
- Favoriser un choix d'orientation professionnelle en adéquation avec ses compétences. Prendre conscience et comprendre les compétences à acquérir pour se destiner à ce métier.
- Préparer le jeune à une insertion professionnelle durable.

Programme

- Ouvrir la porte de votre entreprise à un groupe de stagiaires.
- Faire découvrir son travail et les compétences nécessaires.
- Montrer les techniques et savoir-faire à l'œuvre dans votre organisation.
- Mettre en évidence les interactions entre fonctions et services.

Engagements de l'entreprise partenaire

- Accueillir un groupe sur un temps déterminé ensemble.
- Concevoir en amont la visite avec le responsable en charge du projet à l'E2C pour faciliter la préparation de la visite par les formateurs et les stagiaires.
- Favoriser une découverte active de votre milieu professionnel.
- Présenter les métiers et prérequis nécessaires aux formations.

Ce que ça vous apporte

- Donner envie aux jeunes de s'orienter dans les métiers de votre branche.
- Faire comprendre les exigences de votre domaine professionnel.
- Mettre en avant les avantages que présente votre secteur d'activité.
- Présenter l'avenir de votre profession.



**RHÔNE LYON
MÉTROPOLE**

ÉCOLE DE LA 2^E CHANCE



Accueil en stages (2 à 3 semaines)

Objectifs : apporter l'expérience en entreprise

- Permettre au jeune de construire son projet professionnel en découvrant des métiers dans leur réalité quotidienne.
- Favoriser un choix d'orientation professionnelle en adéquation avec ses compétences. Prendre conscience et comprendre les compétences à acquérir pour se destiner à ce métier.
- Préparer le jeune à une insertion professionnelle durable.

Programme

- Accueillir un jeune en stage :
 - Stage d'observation (comprendre codes et employabilité, mesurer la distance qui sépare le jeune de l'emploi).
 - Stage de découverte métier par le faire.
 - Stage de validation du métier (jusqu'à 3 semaines) – avant période d'essai ou embauche.
- Faire découvrir son travail, les compétences nécessaires.
- Rendre compte des constats et observations pour faire avancer le stagiaire dans la construction de son projet.

Engagements de l'entreprise partenaire

- Accompagner le jeune durant le stage avec bienveillance.
- Echanger et faire un bilan avec le référent du parcours de formation du stagiaire. Offrir un retour professionnel argumenté lors d'une rencontre sur les lieux du stage.
- Entretenir la motivation du stagiaire quelle que soit la situation et s'appuyer sur l'école, ses formateurs référents et le pôle spécialisé Entreprise de l'E2C.

Ce que ça vous apporte

- Un meilleur sourcing des jeunes observés en stage avant décision d'embauche ou de signature d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
- Une meilleure compréhension de vos exigences professionnelles et des prérequis indispensables (compétences techniques et savoir-être manquants et durant les stages).
- Une mise en relation entre des jeunes en recherche d'emploi et des personnels en entreprise qui pourraient être leurs tuteurs.



Planification des périodes de stages

Objectifs :

- Favoriser la découverte métier et participer à la construction du parcours professionnel.
- Créer un vrai dispositif d'accueil des stagiaires découverte E2C qui réponde mieux aux besoins et contraintes de chacun pour une meilleure qualité du temps passé.
- Assurer que la découverte professionnelle puisse se faire.
- Ouvrir à la découverte de métiers plus facilement.
 - Exemple : domaine médical, grandes entreprises, administrations...

Programme

- Définition en amont des périodes et domaines de réalisation des stage.
- L'E2C s'inscrit dans le dispositif construit en proposant des candidatures de stagiaires sur ces plages réservées.
- Le stagiaire est non rémunéré, sous convention de stage. Il bénéficie d'une couverture sociale assurée par son statut de « stagiaire de formation professionnelle » auprès de la région Auvergne-Rhône-Alpes. L'entreprise détermine le cadre (accepte t-elle les mineurs ? par exemple). Le cadre réglementaire est respecté.

Engagements de l'entreprise partenaire

- Travailler avec la personne en charge de la relation avec les entreprises sur les contextes d'accueil des stagiaires en amont pour créer son dispositif adhoc.
- Garantir un accueil récurrent possible de stagiaires tout au long de l'année en fonction de vos disponibilités et pour mieux répondre à vos besoins.

Ce que ça vous apporte

- Un sourcing potentiel de jeunes, observés en stage, avant décision d'embauche, de signature de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.
- Une lisibilité sur la venue de stagiaires pour une planification des temps de présence et une préparation adaptée.
- Une meilleure fiabilité des décisions en limitant les risques de rupture en cas de démarrage ultérieur de contrat d'apprentissage.
- L'entreprise anticipe et organise l'accueil et l'accompagnement des stagiaires. Elle travaille en amont les conditions d'intégration.



**RHÔNE LYON
MÉTROPOLE**

ECOLE DE LA 2^E CHANCE

12 impasse des Chalets - 69007 LYON

04 82 54 00 20

contact@e2c69.fr

www.e2c69.fr

Siret 514789783 00032



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation