



RAPPORT D'ACTIVITE

ANNEE 2025



E2C RHONE LYON METROPOLE

12 IMPASSE DES CHALETS 69007 LYON

Tel : 04 82 54 00 20

SIRET : 514 789 783 00032



Qualiopi
processus certifié
■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



Sommaire

Rapport moral Page 2

Activité 2025 Page 5

Rapport financier 2025 Page 16

Rapport Moral

Merci à vous d'être présentes et présents pour cette assemblée générale annuelle de notre E2C Rhône Lyon métropole.

L'an dernier je commençais mon propos en rappelant qu'obtenir durablement des résultats était une **grande satisfaction**. Pour la troisième année consécutive nous avons atteint en 2025 les **300 stagiaires accompagnés** et **d'excellents résultats**, puisqu'avec un parcours moyen de 6,5 mois et le suivi post-parcours de 12 mois **trois stagiaires sur 4** trouvent une solution en emploi, alternance, formation ou dispositif adapté.

Mais tout cela s'est fait dans des conditions difficiles.

L'année 2025 avait pourtant démarré sous les meilleurs auspices

Une équipe de salariés et de bénévoles compétente et performante

Une organisation et des processus efficaces et revus en cas de besoin, les labels E2C et Qualiopi en poche et régulièrement audités par l'AFNOR.

Un sens à notre action avec des jeunes en besoin d'une formation intensive pour leur insertion professionnelle, sociale et citoyenne.

Des locaux adaptés et agréables à vivre, cependant sous utilisés car conçus à la demande de nos financeurs pour 400 stagiaires, et pourtant nous avons des listes d'attente.

Des partenaires nombreux et fidèles : partenaires de l'emploi, de l'insertion, de la santé, de la formation, du handicap, du logement, de la justice, de la culture

Des entreprises et fondations engagées pour accueillir des stagiaires, faire découvrir leurs métiers, faire des dons de matériels, financer des projets

Un budget d'exploitation équilibré grâce à l'augmentation de 100 k€ de la subvention de la Région finançant enfin notre E2C au même niveau que les autres E2C de Rhône-Alpes tout en restant très inférieur aux E2C d'Auvergne.

Alors qu'est-ce qui a rendu cette année difficile

- Les financements
- Le profil des stagiaires
- La diminution des formations financées
- Les outils informatiques

Le profil des stagiaires qui par conception de l'E2C s'adresse à des jeunes sans diplôme ni expérience professionnelle se complexifie avec désormais 47% de mineurs et plus de la moitié des stagiaires entrant avec une problématique de handicap ou suivi médical lourd.

Le niveau et les capacités des stagiaires rend difficile les sorties en formation qualifiante, alors la **réduction des formations financées** du catalogue de la Région a enlevé des possibilités de formation préqualifiante pourtant très adaptées à nos publics.

Les outils informatiques déployés pour le suivi des stagiaires par la région et France Travail ainsi que le déploiement de l'outil national du Réseau E2C ont créé des bugs et perturbations dont les conséquences sont encore en cours de traitement

Enfin et surtout les **financements** car au printemps la Ville de Lyon et la métropole nous ont annoncé une réduction de leur dotation de 30 k€ chacun.

Malgré cela le CA a décidé de poursuivre les objectifs quantitatifs et qualitatifs prévus dans nos contrats avec l'Etat et la Région espérant, comme cela s'est produit les 4 dernières années, une rentrée financière non planifiée ... Mais cela ne s'est pas produit d'où le **déficit affiché cette année de 50 k€**.

Nous sommes à la recherche permanente d'économie et déjà en situation critique en matière **de personnel (moins 40% par rapport à la moyenne nationale)** et cependant nous avons obtenu tous les résultats escomptés en 2025. Pascale Bouysset la directrice les commentera mais pour 2026 qui se présente avec la même situation budgétaire nous avons d'ores et déjà pris des décisions **pour réduire nos objectifs et dépenses** afin de nous adapter aux ressources qui nous sont allouées. Cela sera au détriment de la quantité de jeunes accueillis et probablement de la qualité de l'accompagnement.

Et pourtant notre action est reconnue comme **un des dispositifs intensifs efficace** au niveau régional (et national) pour l'emploi des jeunes et en nombre de stagiaires, les E2C d'AURA sont loin devant les 2 autres. Dans ce contexte on peut regretter qu'apparaissent de nouveaux dispositifs avec les mêmes objectifs que les E2C et souvent financés par les mêmes collectivités. J'aurai envie de dire à ceux qui sont séduits par la nouveauté : « les E2C un concept éprouvé souvent copié mais jamais égalé, alors soutenez ce qui fonctionne avec efficacité et efficience plutôt que vous dispersez »

Notre notoriété a augmenté et nous y avons travaillé. Mais la connaissance de notre activité nécessite en permanence d'y revenir pour éviter les incompréhensions et injonctions, parfois paradoxales, de nos interlocuteurs :

- Nous ne sommes pas une école mais un centre de formation
- Nous n'avons pas d'élèves mais des stagiaires de la formation professionnelle
- Nous n'avons pas de cours mais des mises à niveau individualisées, des projets collectifs et des stages en entreprises
- Nous ne délivrons pas de diplôme mais des attestations de compétences acquises
- Nous sommes une association avec une mission de SIEG (service d'intérêt économique général, finançable au titre du service public) mais nous fonctionnons comme une entreprise qui n'a pas de clients à faire payer

Désolé pour ces rappels un peu longs mais promis c'est la dernière fois ! Nous allons en effet désigner au cours de cette **AG un nouveau président**.

Alors quels sont les sentiments qui m'animent avec cette transmission

- La fierté
- La déception
- La nostalgie
- La confiance

La fierté. Avec 15 ans d'engagement dont 10 de présidence je mesure le chemin parcouru avec Pascale et les différents collaborateurs et partenaires. Démarrer avec une centaine de stagiaires dans des locaux vieillots à Vaux en Velin puis ouvrir un site à Vaise et s'y regrouper pour avoir enfin ce bel outil de travail ici grâce à la ville de Lyon et la métropole

Satisfaction aussi d'avoir structuré et présidé l'Union régionale des E2C lieu de partage d'expérience, de représentation vis-à-vis de la Région et de l'Etat mais aussi de projets communs comme le premier séminaire régional à destination du monde économique organisé en décembre à Saint-Etienne.

La déception. Ne pas avoir su convaincre les financeurs et laisser l'E2C en fragilité budgétaire. Il y a sûrement d'autres échecs mais j'aime bien le dicton qui permet d'aller de l'avant sans trop de regrets « soit tu réussis, soit tu apprends »

La nostalgie. Peut-on être nostalgique avant que cela soit fini ? Eh bien oui, on le sent venir ... l'E2C va me manquer. Non pas que je vais m'ennuyer mais j'aime les valeurs de l'E2C et surtout les gens qui les portent. Cela a été un plaisir de m'engager pour vous et avec vous. Alors je crois que je vais garder un lien et rester bénévole, ambassadeur de l'E2C.

La confiance. Ma confiance est totale dans l'équipe en place Pascale, Sébastien, Margaux, Valérie et leurs collègues pour bien travailler avec le nouveau président et mener avec lui les chantiers à venir : adaptation de l'activité aux ressources financières, projet d'implantation à Villefranche/Saône, développement des parcours spécialisés comme celui lancé avec la Croix-Rouge, utilisation pédagogique du simulateur de conduite et pourquoi pas création d'une auto-école sociale et solidaire,

Voilà une page se tourne mais le reste du livre reste à écrire par vous tous

Votre présence est pour nous un témoignage de votre soutien

Alors MERCI !

Jean-Roger Régnier

Président

10 juin 2026

Activité 2025

Les candidats

Les candidats se présentent sur inscriptions (directement ou par l'intermédiaire de leur conseiller) sur une réunion d'information collective. Elles sont programmées les vendredis après-midi à 14h.

55 réunions d'information collective ont eu lieu.

617 jeunes sont venus en réunion d'information collective

A l'issue de celle-ci, un rendez-vous en entretien de motivation est proposé, sur un mercredi matin. Chaque jeune est reçu par **2 personnes** : la chargée de médiation et d'intégration, ainsi qu'un bénévole, Thierry Rocourt, représentant du monde de l'entreprise.

En 2025, **48 demi-journées** ont été mobilisées pour recevoir les candidats individuellement en entretien. Sur **15** d'entre elles, nous avons **doublé les rendez-vous** pour éviter une trop forte période d'attente au candidat.

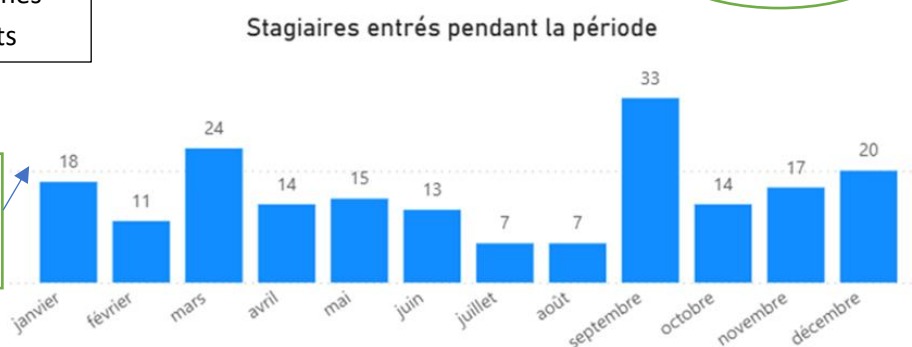
291 jeunes se sont positionnés en entretien de motivation en 2025.

Orientation des candidats	
Missions locales	58%
France Travail	2%
Mission de lutte contre le décrochage	6%
Divers	9%
Candidatures spontanées	26%

Les entrées en formation

300 jeunes accompagnés
193 nouveaux entrants

Nombre de jeunes
ayant intégré dans
le mois



Détection des invisibles

40% des entrants démarrent un parcours sans prescription d'un partenaire

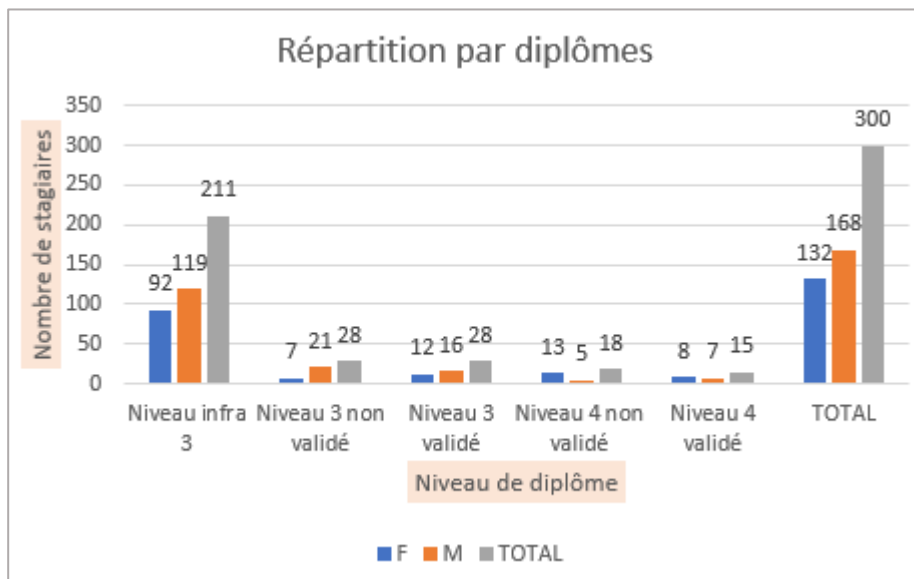
Le profil des nouveaux entrants

95% des entrants ont un niveau inférieur au BAC.

88% n'ont aucun diplôme.

Nous parvenons à répondre au besoin des jeunes les moins qualifiés.

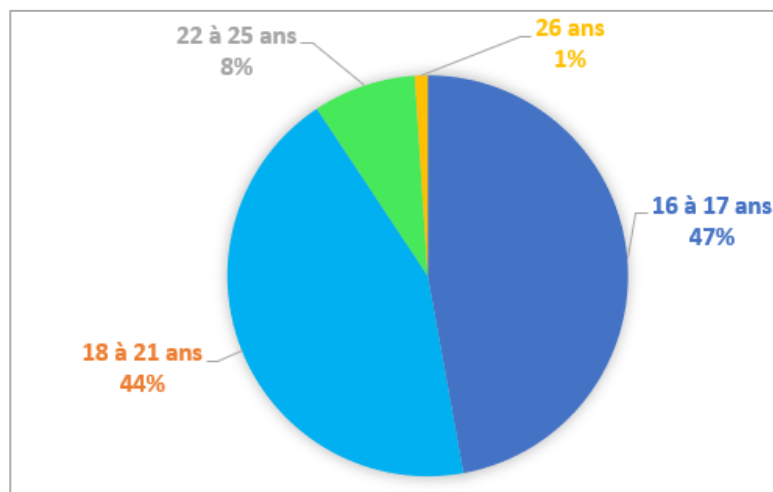
85% n'ont aucune expérience professionnelle.



Le taux d'accueil des mineurs a augmenté par rapport à 2024, passant de 41% des entrées à 47%.

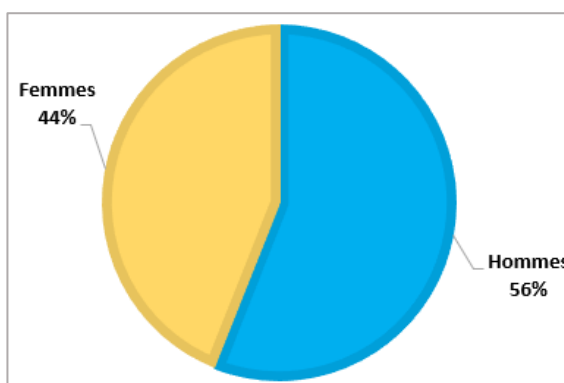
(32% au niveau national)

La demande est forte mais le besoin d'accompagnement est plus important au regard des moyens dont nous disposons.



La parité est un indicateur suivi

Les décrocheurs scolaires étant principalement masculins, nous en retrouvons l'impact principalement pour les mineurs parmi lesquels 68% sont des hommes.

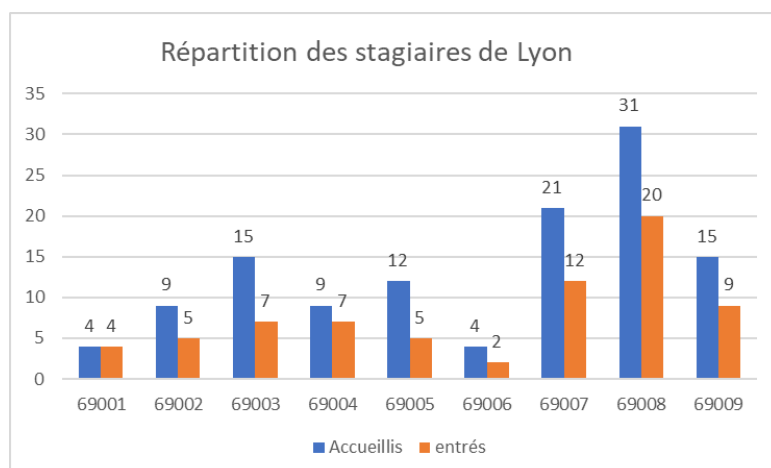
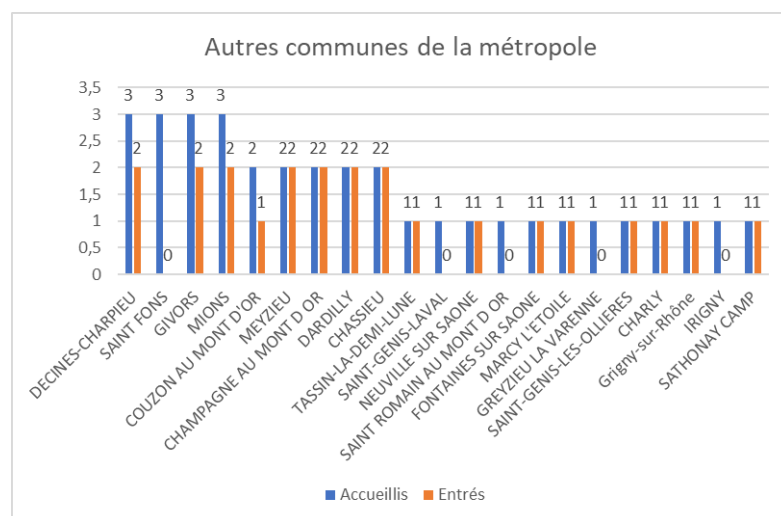
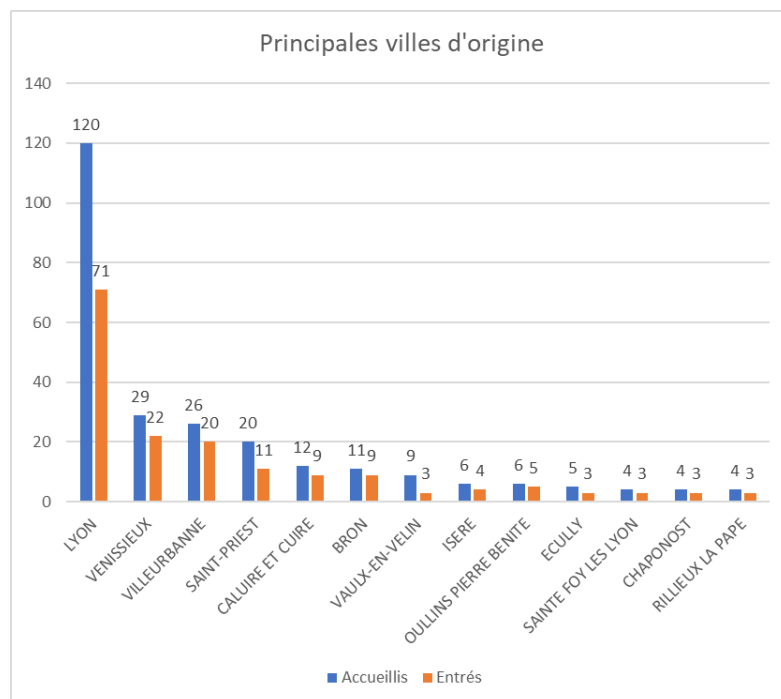


Origine géographique

Les stagiaires sont issus de **48** communes

- 90% Sont domiciliés dans la métropole de Lyon
- 40% Habitent à Lyon
- 8% Habitent à Villeurbanne
- 9% Habitent à Vénissieux
- 6% Habitent à Saint Priest

27% des entrants résident dans les quartiers dits « politique de la ville »





le public en situation de handicap

Le nombre de jeunes qui rencontrent des problèmes de santé, des troubles psychiques ou qui sont en situation de handicap (avec ou sans reconnaissance de RQTH) ne fait qu'augmenter.

Les parcours de formation ont dû être adaptés (aménagement de l'alternance par exemple), les supports pédagogiques revus, des mesures spécifiques ont été mises en place pour articuler au mieux les temps de soin et de formation.



49% des entrants sont concernés par une problématique de handicap ou de soin

Parmi les 193 jeunes qui ont débuté un parcours de formation en 2025 :

- 25 ont une reconnaissance « travailleur handicapé » ou doivent la mettre en place
- 20 ont des troubles « dys »
- 28 ont des troubles psychologiques et bénéficient d'un suivi
- 22 ont un suivi médical régulier pour d'autres types de pathologie

Le parcours de formation



La durée moyenne de parcours a été de **6.53 mois** en 2025.

Elle est cohérente au regard de la durée régionale de 6.42 mois et de la moyenne nationale de 6.24 mois.

Le taux de rupture avant engagement a légèrement diminué et n'a été que de **19 %** en 2025 contre 21% en 2024.

L'immersion en entreprise

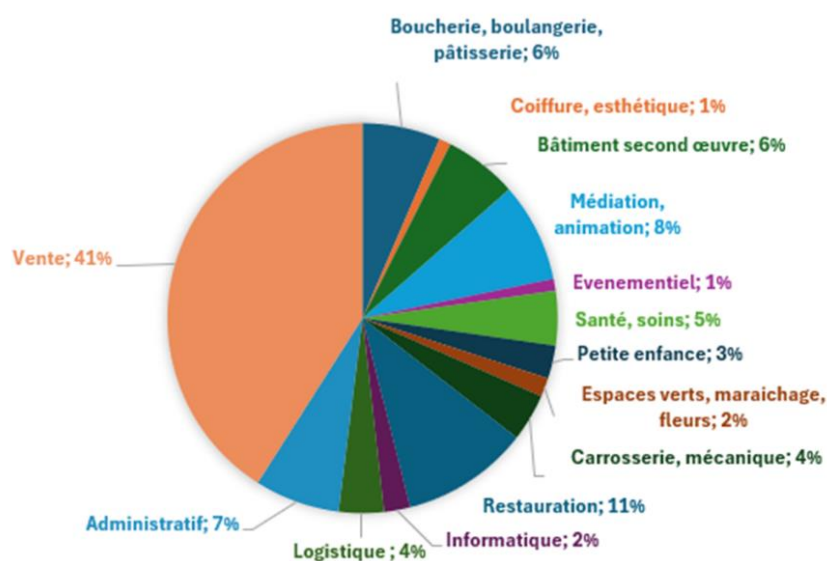
Les lieux de stage : terrains professionnels explorés par les stagiaires durant leur parcours



Les domaines professionnels explorés par les stagiaires :

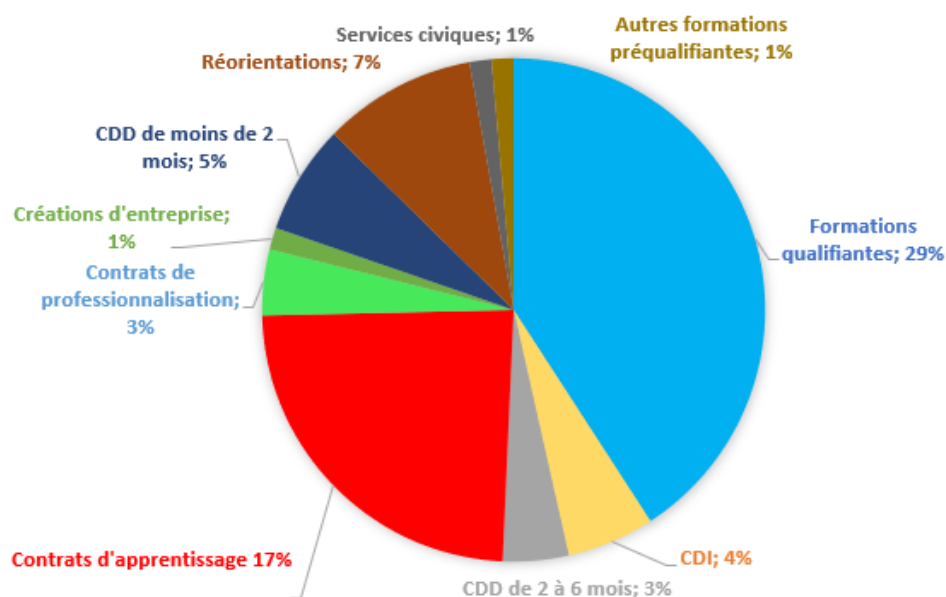
Ils sont déterminés par les projets des stagiaires. Les objectifs professionnels sont actualisés tout au long du parcours selon les compétences acquises et le contexte de vie personnelle de chacun.

Le temps en entreprise est de **35%** conformément à l'objectif.



A l'issue de l'accompagnement de 12 mois après la sortie,

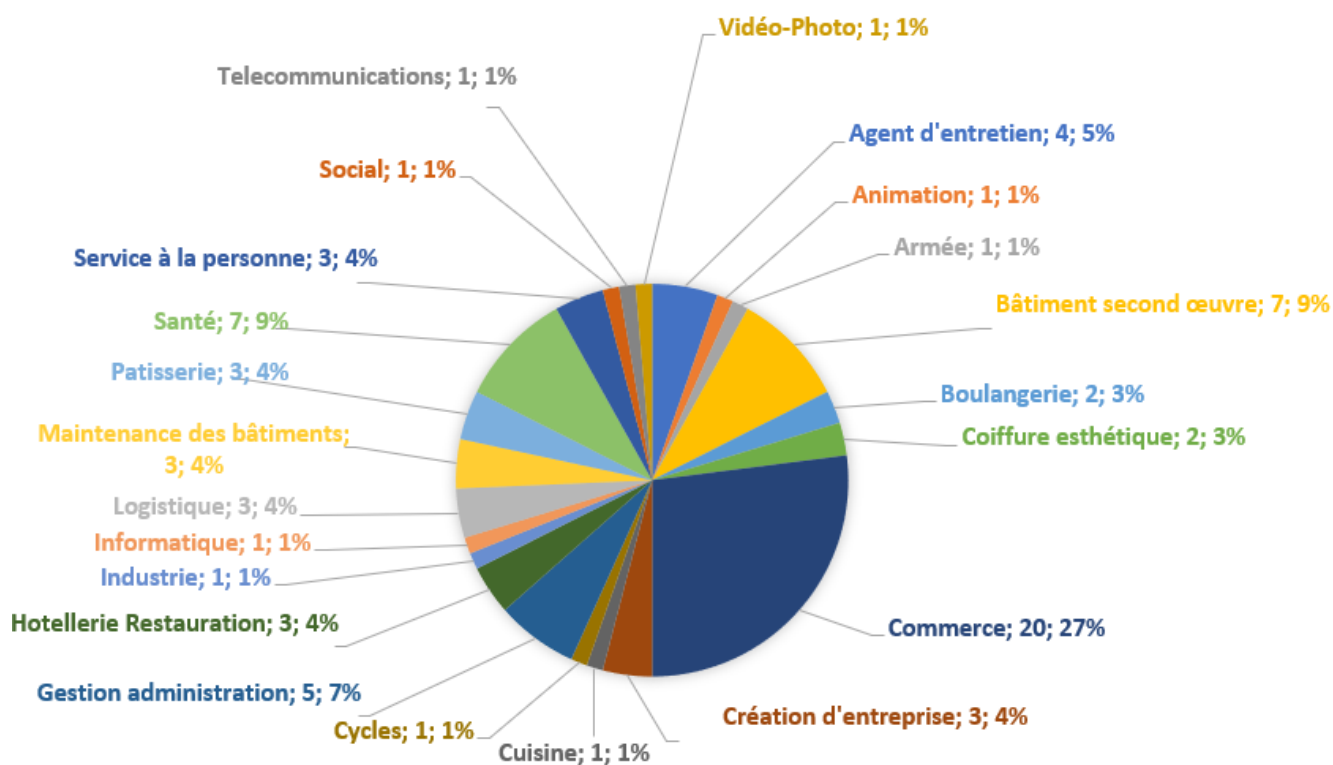
73% des jeunes sont sortis avec solution à l'issue de l'accompagnement



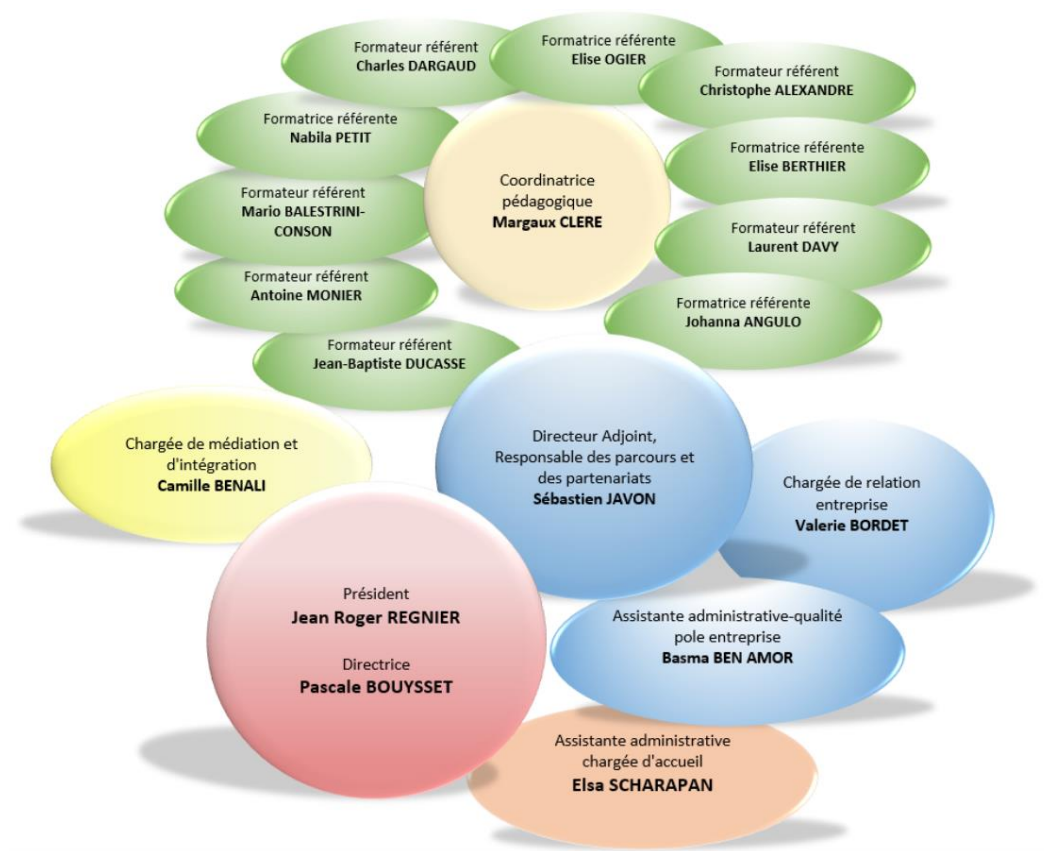
➤ les métiers concernés

L'E2C accompagne les stagiaires à réaliser leur projet en conformité avec leurs compétences.

La répartition des domaines professionnels dans lesquels les jeunes réalisent leur sortie positive à l'issue du parcours montre que l'E2C a respecté sa vocation encore cette année.



L'équipe en 2025



les bénévoles

Domaines d'intervention :

Entretiens de motivation



☐ Thierry ROCOURT

Renforcement Remises à niveau



☐ Brigitte CAPLAT

☐ Guy BRAVAIS

☐ Nicolas DUPELOUX

Interventions pédagogiques



☐ Thierry VIGNERON

☐ Eric AZELARD

☐ Sandra LUNEAU

Et les membres du **Rotary Club de Lyon** pour la présentation du monde de l'entreprise et les simulations d'entretiens d'embauche.



La gouvernance de l'école en 2025

Membres fondateurs financeurs		Membres associés financeurs		Autres membres associés	
Région Auvergne Rhône-Alpes	Xavier ODO	Métropole de Lyon	Lucie VACHER	Représentants des entreprises et associations d'entreprises	Vaulx en Velin Entreprises Frederic MENU ENEDIS
Commune de Vaulx-en-Velin	Stéphane GOMEZ			Représentant des partenaires institutionnels	Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités Laurent BADIOU
CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne	Jocelyne CORNEC Marjorie LANIER	Commune de Lyon	Clément ESCARAVAGE	Représentant du secteur "social, insertion et culture"	Union départementale des missions locales Yann CROMBECQUE
				Personnes qualifiées	yves BEAL, trésorier Jean-Roger REGNIER, président

Principaux événements



Lancement de **START'PRO Santé** Première année avec le centre de formation de la Croix rouge

11 jeunes ont débuté un parcours spécialisé en vue d'intégrer la formation d'aide-soignant.e au centre de formation de la croix rouge.

- 2 n'ont pas poursuivi au-delà de la période d'intégration
- **7 ont débuté leur formation en septembre**



Lors de ce parcours spécialisé :

- Les stages ont été réalisés en EHPAD ou dans le secteur hospitalier
- Des temps d'immersion ont eu lieu au centre de formation de la croix rouge
- Le travail sur les compétences a permis de valider les pré requis attendus en entretien d'admission
- Les stagiaires ont été accompagnés à la constitution de leur dossier d'admission



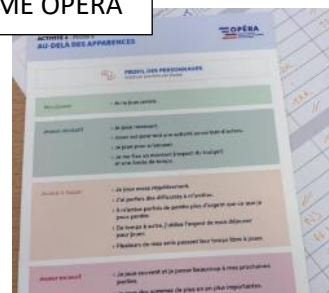
L'E2C est dotée d'un **simulateur de conduite** grâce à un financement partagé entre **VIATRIS**, **ENEDIS** et la **Région Auvergne Rhône Alpes**.

Le programme pédagogique mobilité



Projets pédagogiques et découvertes métiers 2025 : quelques exemples en image ...

Vaincre les addictions aux jeux avec ARPEJ et le PROGRAMME OPERA



Innov avenir : développer sa culture numérique ; comprendre les info et les fake news



De la rue au ruisseau et visite de la station d'épuration d'Oullins



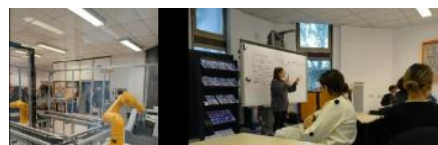
Dilemme : gérer son budget avec Cetelem



Interprète ton parcours professionnel avec Improvidence



Escape Game : pour lutter contre les addictions à l'alcool avec la ligue contre le cancer



Fabrik 3D2C : découvrir l'industrie



Améliorer sa mobilité en découvrant les Mystères de Lyon



Séjour de cohésion au Viel Audon



Découverte du festival du cinéma



Visite du CFA Ducretet



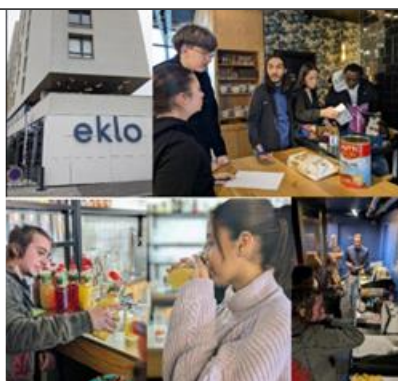
So Good MAIF festival



l'opcommerce
Opérateur de compétences



EKLO : Escape Game pour
découvrir les métiers de
l'hôtellerie et de la restauration



Apprentitour
avec l'INHI



Les clés de l'atelier



Polyvia et les métiers de la plasturgie



Simplon : les métiers du numérique



Les métiers du spectacle vivant à La Rayonne



Découverte des métiers chez Norauto



Technicentre TGV Gerland



(...)

Bilan financier 2025

DEPENSES		
N° Cpte	Nature	Montant
60	Achats	20 179
606	Achats divers pr activité peda	551
606	Fournitures d'entretien et petits équipements	19 628
61	SERVICES EXTERIEURS	432 362
613	Divers location mobilières	95 006
613	Location Immobilière	253 700
615	Entretien et réparation	39 828
616	Assurance	12 066
611	Sous-traitance ponctuelle	31 651
618	Divers	111
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	180 464
621	Rémunérations intermédiaires	88 234
622	Honoraires	35 883
623	Publicité et publications (affiches, tablettes	1 284
625	Frais de transport, mission, réception	25 581
626	Frais postaux et télécommunication	14 957
627	Services bancaires, autres	2 961
628	Cotisations	11 565
63	IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	42 766
64	CHARGES DE PERSONNEL	789 008
65	REDEVANCES ET BREVETS	1 131
67	AUTRES	-
68	DOTATION/REPRISE AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	133 159
SOUS-TOTAL		1 599 068
86	EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	9 326
861	Mise à disposition gratuite de biens	-
864	Personnel bénévole	9 326
	TOTAL DES DEPENSES	1 608 394

Les comptes font apparaitre un déficit de 49 000 euros.

Les frais fixes, constitués par les salaires et la location sont stables. La masse salariale a peu augmenté. Les différences de charges immobilières par rapport à 2024 proviennent d'une régularisation exceptionnelle.

Les frais fixes mensuels s'élèvent à 140 000 euros par mois.

La perte est donc due à la diminution des ressources.

L'école n'a aucune dette et l'expert-comptable ne relève pas de point d'attention particulier.

RECETTES		
N° Cpte	Nature	Montant
70	PRESTATIONS DE SERVICES	4 528
74	SUBVENTIONS D'EXPLOITATIONS	1 223 684
740	Subventions d'exploitations	-
741	Etat - DIRRECTE	437 000
741	Région	403 000
741	CGET	40 625
741	Métropole	170 000
741	Ville de Lyon	50 000
742	FSE	123 059
742	Subventions diverses	73 363
742	Subv. Entreprises	12 000
742	Union régionale E2C	22 415
742	Comité Revitalisation	23 100
742	Fondation Edith Cresson	15 848
747	Quote-part reprise des subventions d'investissements	129 381
75	Autres produits de gestion	107 282
	Taxe d'apprentissage	101 674
	Produits divers	2 268
	Legs et donations	3 340
76	PRODUITS FINANCIERS	474
77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	-
78	REPRISE/FDS DEDIES ET PROVISIONS	11 000
79	TRANSFERTS DE CHARGE	-
SOUS-TOTAL		1 549 711
87	EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	9 326
870	Don en nature	-
875	Personnel bénévole	9 326
	TOTAL DES RECETTES	1 559 037

Perte sur l'exercice

(49 357)

La réserve de taxe d'apprentissage a dû être consommée et il n'y a pas de fonds dédiés enregistrés.

La trésorerie de bilan au 31 décembre 2025 s'élève à 260 000 euros. Mais les besoins sont très saisonniers. Les difficultés de trésorerie se font surtout sentir en fin de 1^{er} semestre.

Un accord avec la banque permet de bénéficier d'un accord d'une facilité de caisse de 115000 euros.

Une modification des règles comptables a eu lieu : le compte 770 000 n'existe plus. Les sommes correspondantes sont maintenant inscrites en 747000. Les 140 000 euros qui y sont inscrits ne sont donc pas une ressource en plus.

Les subventions de la ville de Lyon et de la métropole de Lyon ont été baissées de 30 000 euros chacune, pour un total donc de 60 000 euros.

Pour rappel, la ville de Lyon a versé une subvention d'investissement de 987 000 euros en 2021 pour les locaux actuels ; cela se retrouve aussi dans la ligne amortissement.



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



Cofinancé par
l'Union européenne



**SERVICE PUBLIC
RÉGIONAL de la
FORMATION**

MÉTROPOLE

GRAND LYON



**VILLE DE
LYON**



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



CCI LYON MÉTROPOLE
Saint-Etienne Roanne



La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

